



Podpora,
propagace
a rozvoj
dobrovolnictví



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2013

OBSAH

Představení organizace	2
Slovo na úvod	3
Národní dobrovolnické centrum	4
Projekty Národního dobrovolnického centra	6
Mentoringové dobrovolnické programy	8
Metodické a vzdělávací centrum	10
A co se ještě událo?.....	11
Bez vás by to nešlo! DĚKUJEME!	12
Jak jsme hospodařili v roce 2013?	14
Náš tým	15

HESTIA: „ZAPÁLÍ VÁS PRO DOBROVOLNICTVÍ“

Naším srdcem jsou dobrovolníci.

Našimi partnery jsou subjekty státní správy a samosprávy, neziskové organizace i subjekty soukromého sektoru, které se nebojí přispívat k tvorbě občanské společnosti.

Naším motorem jsou naši zaměstnanci, kteří věnují svůj čas a energii práci, v níž vidí smysl.

Naším posláním je šířit myšlenku dlouhodobé dobrovolnické aktivity jednotlivců. Zajistit, aby dobrovolnictví bylo přístupné všem a aby se v dobrovolnické práci spojoval lidský a profesionální rozměr. Rozvojem dobrovolnictví a oceňováním jeho přínosu chceme vytvářet příjemný sdílený společenský prostor.

Cílem naší práce je prostřednictvím dobrovolnické činnosti nabídnout pomoc těm, kteří to potřebují, a smysluplnou náplň života těm, kteří pomáhají.

HESTIA působí v ČR již od roku 1993, nejprve jako nadace a od roku 1998 jako občanské sdružení. Hlavním posláním naší organizace je propagace, rozvoj a podpora dobrovolnictví a také vzdělávání a supervize v oblasti pomáhajících profesí.

Věříme, že naší činností pomáháme k morální a občanské rehabilitaci české společnosti.

CO DĚLÁME?

Neziskové organizace učíme, jak pracovat s dobrovolníky.

Dobrovolníky podporujeme v jejich snaze nezištně pomáhat a oceňujeme jejich nadšení a odvahu cenou Křesadlo.

Firmy inspirujeme k firemnímu dobrovolnictví, **šéfy podporujeme a se zaměstnanci sdílíme** jejich radost.

Vytváříme mosty tam, kde je potřeba: provozujeme portál www.dobrovolnik.cz a rozjíždíme projekty komunitního dobrovolnictví.

Sami se o důležitosti a přínosu dobrovolnictví přesvědčujeme v našich dobrovolnických programech Pět P, 3G – Tři generace a KOMPAS.

Vám děkujeme za to, že pro vás dobrovolnictví má smysl – že pro vás HESTIA má smysl!

Slovo na úvod aneb co se stalo v roce 2013

Rok 2013 byl Evropskou komisí prohlášen Evropským rokem aktivního občanství. HESTIA do něj přispěla účastí na projektu vedeném partnerskou organizací Národní síť zdravých měst s názvem Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to? Projekt je zaměřen na vybrané cílové skupiny (uchazeči o zaměstnání, mládež, osoby 50+) a zvýšení možnosti jejich uplatnění na trhu práce. S rozvojem pracovních kompetencí souvisejí zejména dvě specifické oblasti: veřejná služba a dobrovolnictví.

V roce 2013 jsme završili spolupráci s Národním centrem podpory transformace sociálních služeb na projektu Podpora transformace sociálních služeb v letech 2011–2013 vydáním publikace Metodika supervize v sociálních službách.

Ke konci roku jsme zahájili projekt Finanční stabilita neziskové organizace – klíč k její dlouhodobé udržitelnosti. Projekt Asociace veřejně prospěšných organizací ČR (AVPO ČR), jehož jsme partnery, je zaměřen na posílení stability a rozvoje pěti pražských členských organizací AVPO ČR s cílem podpořit jejich finanční soběstačnost, aby svým klientům mohly dlouhodobě usnadňovat vstup na pracovní trh.

V rámci projektu bude vytvořen a implementován individuální plán rozvoje v oblasti fundraisingu. Prvním krokem bylo sestavení nového strategického plánu rozvoje organizace na pět let dopředu. Tomuto úkolu jsme věnovali mnoho času a úsilí a věříme, že naše práce přinese kvalitní výsledky v dlouhodobém horizontu. Součástí strategického plánu byla tvorba nového vizuálního stylu a webových stránek naší organizace, která proběhne v roce 2014.

PhDr. Jiří Tošner,
statutární zástupce HESTIA, o.s.

2013

- Účast na projektu **Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to?**

- Završení spolupráce na projektu Podpora transformace sociálních služeb 2011–2013 vydáním publikace **Metodika supervize v sociálních službách.**

- Zahájení projektu **Finanční stabilita neziskové organizace – klíč k její dlouhodobé udržitelnosti.**

NÁRODNÍ DOBROVOLNICKÉ CENTRUM

DOBROVOLNIK.CZ OHLASY

„Chci vám moc poděkovat za váš web! Díky němu mě kontaktovalo už 20 lidí a mezi nimi 3 skvělé slečny, které pracují s naším synem na základě programu SonRise. Díky vám a dobrovolnicím to krásně šlape a syn udělal již za 3 měsíce výrazné pokroky. Jsme velmi vděční...“

BARBORA CHUECOS,
maminka a generální ředitelka společnosti Mary Kay ČR

„Na www.dobrovolnik.cz pravidelně umísťujeme inzeráty, kde hledáme vhodné zájemce o dobrovolnou pomoc při různých aktivitách našeho sdružení. Za dobu, co inzeráty vyvěšujeme, se nám ozvalo přes 10 dobrovolníků a většina z nich už se zapojila do našich aktivit a akcí. Web Dobrovolnik.cz vidíme jako velmi užitečný portál, kde se dají sehnat schopní a ochotní lidé. Děkujeme celému týmu HESTIA za užitečnou práci, kterou dělá.“

HANA VINAŘOVÁ,
Ztracené děti, o. s.

propojuje neziskové organizace se zájemci o dobrovolnictví, metodicky a odborně podporuje činnost regionálních dobrovolnických center, propaguje a popularizuje dobrovolnictví směrem k široké veřejnosti, zajišťuje informační a servisní služby, spolupracuje s mezinárodními organizacemi, spolupracuje s firmami na programech společenské odpovědnosti a firemního dobrovolnictví.

PODĚLTE SE O SVÉ ZKUŠENOSTI S DOBROVOLNICTVÍM NA PORTÁLU WWW.DOBROVOLNIK.CZ!

Jednou z priorit HESTIA je prezentace dobrovolnictví pro širokou veřejnost a portál **Dobrovolnik.cz** je jedním z nástrojů, jak tento cíl naplňujeme. Jakákoli organizace, neformální skupina i jednotlivec nám mohou napsat článek o svém dobrovolnickém působení, svůj příběh, impuls, jenž je k dobrovolnictví inspiroval, svěřit se, čím je naplňuje, co je motivuje, ale také co by rádi změnili nebo kde jsou dobrovolníci potřeba nejvíce. Takovýchto článků jsme za rok 2013 vystavili více než 170! Skoro každé dva dny nový příběh, nová vlna energie, nový důvod k radosti z pomoci!

Anglickým bratříčkem **Dobrovolnik.cz** je web **Volunteer.cz**, jenž prezentuje články o českém dobrovolnictví pro zahraniční čtenáře. Cizinci v České republice tak mohou díky dobrovolnickým aktivitám lépe poznat naši společnost a najít si přátele v novém neznámém prostředí. I když by se zdálo, že se jedná o velice úzce zaměřený portál, návštěvnost kolem 300 lidí u každého článku dokazuje, že Volunteer.cz své publikum má.

NAJDĚTE SI SVOU DOBROVOLNICKOU PŘÍLEŽITOST NA DATA.DOBROVOLNIK.CZ

Data.dobrovolnik.cz je místem, kde se může sejít zájemce o dobrovolnictví s organizací, která by uvítala jeho pomoc. Organizace, neformální skupina i jednotlivec mohou v jednoduchém formuláři vystavit inzerát a zájemce o dobrovolnictví si pak prostřednictvím filtrů nebo kliknutím do mapy vybere organizaci, jejíž nabídka jej zaujala, kontaktuje ji a ... dobrovolnické dobrodružství může začít! Vždy nás velice potěší, když se dozvíme, že „to“ opravdu funguje – o úspěšném hledání dobrovolníků nám napsali i jednotlivci, i organizace. Databáze má nyní přes 900 uživatelů a prezentováno bylo již více než 500 projektů a 360 akcí.

DOBROVOLNÍCI OPĚT VYKŘESALI RADOST SVOU POMOCÍ

Křesadlo 2013 – Cena pro obvyčejné lidi, kteří dělají neobvyčejné věci

Důmyslná kombinace několika prvků, které dokáží zázrak – vznikne oheň. Živel, který udržuje náš život, pokud je v dobrých a pečujících rukou. Křesadlo jako symbol práce a odhodlání našich dobrovolníků, symbol vzniku něčeho krásného. Spojení ochoty pomáhat, převzetí zodpovědnosti za druhé, péče a lásky, ale často také odvahy vzeptit se jednoduchým řešením a snad i nechápavým reakcím druhých.

Cena Křesadlo je symbolickým poděkováním těm, kteří zdarma věnují svůj volný čas obecně prospěšným činnostem.

„Nepřehlédnout ono královské
pozdání k práci, za kterou se neplatí
penězi, určitě stojí za to.“

Ludmila Böhmová

„Dobrovolnictví je jedinečná
příležitost plnit sny druhých a tím
se přiblížit ke splnění snů vlastních.“

Martin Srb

„Zkuste to a budete sami překvapeni,
o kolik se stane váš život bohatší
a šťastnější.“

Sabahudin Dino Čečo

Dne 20. 3. 2014 v Rezidenci primátora hl. m. Prahy proběhlo již 14. slavnostní předávání cen Křesadlo pro region Praha. Desítka dobrovolníků převzala ceny z rukou radního Doc. Ing. Mgr. Martina Dlouhého, Dr., MSc., patrona ceny Křesadlo Tomáše Töpfera a PhDr. Olgy Sozanské, která celý večer moderovala. I letos předávání zpříjemnilo svým vystoupením kvarteto členů FOK, jeden z členů kvarteta je dobrovolníkem programu 3G – Tři generace.

Za rok 2013 byli v Praze oceněni následující dobrovolníci (v závorce jsou uvedeny organizace, v nichž dobrovolníci dlouhodobě pomáhají a které je nominovaly):

Petr Klouček (ČSOP Natura, quo vadis?), Marie Čížková (Dobrovolnické centrum Lékořice), Ludmila Böhmová (SIRIRI), Martin Řeháček (Nová Trojka), Eva Žůrková (Hospicové sdružení Cesta domů), Aleš Jeník (CRM pro neziskovky, o. s.), Kristýna Hrubá (Fosa, o.p.s.), Martin Srb (OS ČČK Praha 1), Matěj Pilát (Asociace debatních klubů), Sabahudin Dino Čečo (Nadace Artevide).



Kromě Prahy je cena Křesadlo udělována i v dalších městech ČR. Dobrovolníky oceňuje Liberec, Roudnice nad Labem, Olomouc, Plzeň, Ústí nad Labem, Kladno, Chotěboř, Pelhřimov, Hlinsko, Karlovy Vary, Náchod a Hradec Králové.

Děkujeme všem dobrovolníkům za jejich úsilí, nadšení a odvahu pomáhat tam, kde je to potřeba!

FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ DÁVÁ POZNAT, ŽE JSME NA STEJNÉM BŘEHU

Firemnímu dobrovolnictví se HESTIA věnuje již od roku 2002. Ve firemním dobrovolnictví vidíme smysl proto, že se v něm velmi přirozeným způsobem potkává komerční a neziskový sektor. A když se tyto dva póly spojí k vytvoření něčeho užitečného, zjistí, že vlastně nejsou natolik rozdílné a že si mají hodně co říci!

Naším cílem je vytvářet spolu s firmami dlouhodobé programy firemního dobrovolnictví, které dokážou kultivovat často velmi konkurenční prostředí



dí korporací a které především dokážou pravidelně a efektivně pomáhat neziskovým organizacím s každodenními i nečekanými starostmi a potřebami. Věříme, že firemní dobrovolnictví může být jedním z klíčů, kterým lze odemknout někdy uzamčené dveře mezi nevládními neziskovými organizacemi a komerčními společnostmi.

A tento klíč je ve skutečnosti nástrojem ke vzájemné pomoci a pocítované společenské odpovědnosti.

Den pro neziskovku s Vodafone

Již pátým rokem zajišťujeme program Den pro neziskovku pro společnost Vodafone. V roce 2013 se do programu zapojil rekordní počet 326 zaměstnanců-dobrovolníků. Celkem proběhlo 32 dobrovolnických aktivit, které pomohly 26 neziskovým organizacím! A jak jim šla práce od ruky?

„Ve čtvrtek bylo počasí opravdu výjimečné, takže nám na chvíli i vysvitlo sluníčko. Všechny 24 mříží jsme obrousili a natřeli a kolegům se dokonce povedlo i vyčistit stráž od náletových dřevin.“ **Šárka Doležalová, Vodafone / KONDOR, skupina ŠÁN (loděnice) v Praze-Podolí, září 2013**

„Den pro neziskovku byl úžasný, věřím, že spokojenost byla na obou stranách. My jsme byly nadšené, paní Vyháňková nás provedla, vše nám ukázala, seznámila s chodem dětského centra, přidala i nakonec šťastné příběhy opuštěných dětí. Až na takovém místě si člověk naplno uvědomí, jak je život nespravedlivý. V tomto případě k těm nejmenším, kteří za nic nemohou. Archiv byl zdárně přestěhován do nové místnosti. Určitě se tam rády příští rok vrátíme.“ **Lenka Hamplová, Vodafone / Dětské centrum Veská, listopad 2013**

Den pro neziskovku jsme pomohli uspořádat i celé řadě dalších firem a věříme, že v případě firemního dobrovolnictví se v dobrém potvrdí spojení „s jídlem roste chuť“, a že zájem pomáhat bude růst s každou další hodinou dobrovolnické činnosti!

POJIŠTĚNÍ DOBROVOLNÍKŮ

Partnerským organizacím zprostředkováváme pojištění u Hasičské vzájemné pojišťovny (HVP). Nabízíme několik druhů pojistek: dlouhodobou pojistku vyhovující podmínkám akreditace MVČR, pojistky pro zooterapii i levnější pojištění pro neakreditované programy, a to i v krátkodobé variantě. V akreditovaném režimu bylo v roce 2013 pojištěno téměř 3800 dobrovolníků, krátkodobých akcí jsme pojistili téměř 350! I dobrý skutek se vyplatí si pojistit!

KNIHOVNA

Zájemcům o další vzdělávání nabízíme služby naší knihovny. Nalézt zde mohou velké množství českých i zahraničních publikací nejen z oblastí dobrovolnictví a neziskového sektoru, ale také fundraisingu, psychologie, sociologie či sociální práce. V současné době čítá tato knihovna celkem 633



Ptali jsme se **Markéty Stržíňkové**, ředitelky společnosti Atradius Credit Insurance N.V.

Co vás napadne, když se řekne „dobrovolník“?

„Člověk, který chápe, že na světě není sám.“

Co vás napadne, když se řekne „neziskovka“?

„Lidi, které žene touha pomáhat ostatním.“

Jaký je váš zážitek z dobrovolnické pomoci?

„Únik z matrice komerční sféry do reality. A trochu potěšení na duši, že za vámi něco viditelného zůstalo.“



Ptali jsme se **Jaroslava Pšeničky**, fundraisera Domova Sue Ryder, o.p.s.

Jak vám firemní dobrovolníci pomohli v roce 2013?

„Malovali, myli okna, sázeli kytky, natírali, co se dalo, dělali společnost klientům, pomáhali v administrativě, rekonstruovali naše dobročinné obchody.“

Co vás jako první napadne, když se řekne „firemní dobrovolník“?

„Úředník, který udělá nečekaně hodně manuální práce.“ (smích)



titulů. Většinu z nich si mohou zájemci půjčit absenčně domů, některé jsou i volně ke stažení na našich webových stránkách www.hestia.cz.

PROJEKTY NÁRODNÍHO DOBROVOLNICKÉHO CENTRA

Senioři nejsou „znevýhodnění“, senioři jsou dar!

V roce 2013 pokračovala HESTIA spolu s organizací C.A.R.D.O. z Bratislavy v projektu **Nové horizonty starého přátelství** v rámci programu Grundtvig. Smyslem projektu je umožnit lidem nad 50 let zúčastnit se dobrovolnických aktivit v zahraničí, využít své životní zkušenosti a zapojit se do něčeho nového. Zdůrazňujeme důležitost seniorů pro společnost a pomáháme překonávat stereotypy o seniorech jako „znevýhodněných“.

Na jaře 2013 přijely do České republiky tři slovenské dobrovolnice, které pomáhaly jako asistentky při výuce dětí ve speciální škole pro děti s handicapem v Jedličkově ústavu, na podzim pak dvě dobrovolnice a jeden dobrovolník, kteří se zapojili do aktivit Společnosti DUHA – integrace osob s mentálním postižením. Na jaře 2013 vycestovaly recipročně tři české dobrovolnice do Bratislavy, aby zde strávily tři týdny dobrovolnou pomocí v domově pro seniory. Projekt pokračuje v roce 2014 vysláním dalších českých dobrovolníků do Bratislavy.

Dobré metodiky pro účinnější pomoc: Projekt VoluMe

Společně se zástupci mentoringových programů z Německa, Velké Británie, Litvy a Slovenska je HESTIA zapojena do mezinárodního projektu partnerství **VoluMe** (VOLunteering and MEntoring), opět v rámci programu Grundtvig. V průběhu dvou let budeme společně pracovat na vytvoření metodiky zavádění a provozu mentoringových programů. Sami vedeme několik dobrovolnických mentoringových programů, takže jsme se rozhodli posloužit našimi zkušenostmi i ostatním organizacím. Metodika se bude věnovat všem částem fungování mentoringového programu – výběru dobrovolníků, práci s nimi, jejich motivaci a péči o ně.

V listopadu jsme se zúčastnili prvního velice inspirativního setkání v německém Pasově. Na následující rok a půl jsou naplánována další setkání, která se budou vždy konat ve městě, ve kterém působí zapojená organizace.

Dobrovolně do Evropy aneb Evropská dobrovolná služba

HESTIA je držitelem akreditace pro vysílající organizace **Evropské dobrovolné služby (nyní Erasmus +)**, díky čemuž připravila jednu dobrovolnici na vyslání

do italské Verony. Deset měsíců tam bude pomáhat v organizaci zabývající se uměním, kulturou a ochranou životního prostředí.

Dárcovský program ETELA

HESTIA je partnerem obecně prospěšné společnosti ETELA, která každoročně vypisuje dárcovský program, jehož cílem je podpora osob mladších osmnácti let s přihlédnutím k jejich sociálnímu zázemí a zdravotnímu stavu. HESTIA shromažďuje žádosti, připravuje podklady pro hodnotící komisi, komunikuje s žadateli, připravuje darovací smlouvy a kontroluje průběžné a závěrečné zprávy.

„Úspěšní mají pomáhat těm, kterým osud nepřál,“ to je krédo pana Pavla Faiereisla, zakladatele a předsedy správní rady ETELA, o.p.s.

V roce 2013 přišlo celkem 65 žádostí na celkovou částku 1 516 454 Kč. Rozděleno bylo **496 020 Kč** mezi 38 žadatelů a navíc 500 000 Kč na pomoc školám postiženým červnovými povodněmi. Od samého začátku o.p.s. ETELA prostřednictvím tohoto programu věnovala již **3 963 058 Kč**. Obdivuhodné, děkujeme za všechny obdarované!

Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to?

HESTIA je jedním z účastníků projektu, který vede Národní síť zdravých měst. Projekt je zaměřen na komunitní dobrovolnictví jako nástroj podpory sociální integrace a podpory uplatnění občanů na trhu práce prostřednictvím partnerství občanské, veřejné a komerční sféry na místní i regionální úrovni. HESTIA koordinuje pracovníky v pilotních místech (Soběslav, Prachatice, Vsetín, Opava, Ústí nad Labem a kraj Vysočina) a zpracovává výstupy, především příklady dobré praxe.

Projekt „Dobrovolnictví a veřejná služba v obci“ je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Jedním z výstupů projektu byla **Konference Dobrovolnictví v obci – jak na to?**, která proběhla v pondělí a úterý 14. a 15. října 2013. Jednalo se o dvanáctý ročník mezinárodní konference o dobrovolnictví, tentokrát ve Společenském centru Soběslavska za spoluorganizace Diakonie Rolnička, NSZM a HESTIA. Program otevřel muzikál Pomáda v provedení klientů Rolničky a pak už po oba dva dny celkem více než devadesát účastníků sledovalo příspěvky, filmy a prezentace.

První den byl věnován prezentaci cílů a dílčích výsledků projektu Dobrovolnictví a veřejná služba v obci, jak na to?, druhý den zahájila panelová diskuze, která otevřela téma Dobrovolnictví, občanské angažmá a politika za účasti zástupkyně Dobrovolnického centra Ústí nad Labem, volební manažerky Strany zelených a členky občanského sdružení Zaostřeno na Desítku. Seznámili jsme se s příklady podpory komunity zapojením firemních dobrovolníků (Nadační fond Veolia a Nadace Telefónica) a se zkušeností zapojení občanů do dobrovolných akcí Agendy 21 podporovaných městem Strakonice.

Jako příklad mezigenerační spolupráce představila HESTIA program 3G – Tři generace, postavený na spolupráci dobrovolníků 50+ s dětmi i jejich rodiči, kteří postrádají babičku či dědečka. Prezentaci obohatila dobrovolnice Blanka Vodičková o zkušenosti v kontaktu s rodinou, podělila se o své očekávání, motivaci, o pozitiva, které jí dobrovolnictví přináší, ale i o limity, se kterými se setkala.

S rozvojem komunity úzce souvisí projekt **Zapojme.se**, jehož stejnojmenný webový portál představil zástupce společnosti Antikomplex Ondřej Matějka. Závěrem konference seznámil Mgr. Radek Jiránek, vedoucí oddělení preventivních programů, dobrovolnické služby a lidských práv MV ČR, účastníky se změnami v zákoně o dobrovolnické službě, zejména s ohledem na nový občanský zákoník.

Rok společně – Krok kupředu s KPMG

V listopadu 2012 se naší organizaci podařilo vyhrát v konkurenci dalších dvaceti nestátních neziskových organizací soutěž o roční partnerství se společností KPMG Česká republika nazvané Rok společně – Krok dopředu pro rok 2013.



Naším záměrem bylo začít zavádět manažerské postupy do řízení organizace, pracovat na systematizaci a zefektivnění interních procesů, nastavení interní komunikace a propagaci. HESTIA byla prezentována na interním i externím webu KPMG, byla zveřejněna tisková zpráva o spolupráci a vytvořeny letáky, jež nám celý rok sloužily k propagaci našich dobrovolnických programů a další naší činnosti. Uskutečnil se workshop vedený zaměstnanci KPMG zaměřený na analýzu našich interních procesů, pracovních pozic a jednotlivých kompetencí pracovníků. Během celého roku jsme měli možnost s odborníky z KPMG konzultovat naše PR a fundraisingové akce.

Roční spolupráce začala vánoční veřejnou sbírkou mezi zaměstnanci KPMG, kteří vybírali na dobrovolnické programy pro děti Pět P a KOMPAS. Vybranou částku 119 300 Kč pak firma zdvojnásobila. V červnu jsme byli přizváni na golfový turnaj KPMG, ze kterého jsme si odnášeli šek na 31 tisíc korun. Děkujeme!

V rámci akce Charitativní den KPMG Česká republika se deset zaměstnanců KPMG stalo součástí týmu HESTIA a připravilo pro děti a dobrovolníky mentoringových programů akci Buřtování v Propokském údolí. Ocenili jsme kreativitu zaměstnanců KPMG při vymýšlení úkolů, trpělivost při čekání na stanovištích a nasazení během celého dne, dokonce i při zahánění kozla, kterého omylem vypustilo jedno naše rozverně dítě z ohrady.

Okénko pro milovníky definic:

CO JE TO DOBROVOLNICTVÍ?

Dobrovolnictví jako veřejně prospěšnou činnost chápeme jako ochotu člověka dát část svého času a sil ve prospěch potřebné organizace nebo člověka, aniž by s příjemcem pomoci byl vázán přátelskými či jinými vazbami. Z dobrovolné činnosti má přínos nejen její příjemce, ale i dobrovolník, kterému přináší nové přátelské vztahy, nové zkušenosti a dovednosti, někdy i částečné řešení problému nezaměstnanosti. Dobrovolníky najdeme nejčastěji v nestátních neziskových organizacích. Kořeny dobrovolnictví v naší zemi sahají až do doby národního obrození. Dnes se největším zapojením dobrovolníků mohou pyšnit oblast ekologie, humanitární a lidských práv, sociální a zdravotní, kulturní, sportovní, vzdělávací a oblast práce s dětmi a mládeží.

Zdroj:
HESTIAPEDIA

NAŠE MENTORINGOVÉ DOBROVOLNICKÉ PROGRAMY

PROGRAM 3G OHLASY

„Před necelým rokem jsem se zapojila do programu 3G s touhou najít opravdovou babičku z Prahy, která nám chyběla. Měla jsem dle mého názoru vysoké a neobvyklé nároky na její profil, tak jsem téměř nedoufala, že budu mít štěstí. K mému úžasu se jednou objevila se zástupkyní HESTIA u našich dveří. Neměla jsem iluze o tom, jak to bude fungovat. Karolínka byla ještě příliš malá a na cizí lidi nebyla zvyklá.

Uplynulo pár měsíců, a „teta Blanka“ u nás zdomácněla. Vždy se na ni moc těšíme. Jsem šťastná, že Blanku máme. Přinesla nám do každodenní rutiny nový vítr. Je pohodová, chápatelká, vstřícná, ochotná se přizpůsobit a pomoci, jak jen může. Obdivuji, s jakým nasazením žije svůj život v Praze a jak je aktivní.

Děkuji Blance, ale především děkuji celému týmu v programu 3G za to, co děláte nejen pro nás, ale pro mnoho dalších lidí, kteří si ve své situaci sami nedokáží poradit. Přeji vám více takových šťastných dušiček, a hlavně váš vlastní pocit spokojenosti z nekončící práce s nejistým koncem. Díky, že jste nám našli naši babičku a dovedli ji až k nám.“

**MONIKA, MARTIN
A KAROLÍNKA**

KDYŽ SE UČÍME NAVZÁJEM...JEDEN OD DRUHÉHO...A NA VĚKU VŮBEC NEZÁLEŽÍ

ŽE TŘI GENERACE „POD JEDNOU STŘECHOU“ NEDĚLAJÍ DOBROTU? V PROGRAMU 3G – TŘI GENERACE TO ROZHODNĚ NEPLATÍ!

Program je zaměřen na dvě početné skupiny, se kterými se často setkáváme pod nálepkou „sociálně ohrožené“, a to na rodiny s dětmi a na seniory. Hlavním cílem programu je podpora veřejně prospěšného dobrovolnictví občanů ve věku 50+ a podpora mezigeneračního soužití a vzájemné solidarity. Program je založen na dlouhodobém přátelském vztahu dospělého dobrovolníka 50+ s dítětem školního či předškolního věku a jejich společném trávení volného času jedno odpoledne v týdnu. Volnočasová aktivita může být v programu 3G – Tři generace doplněna o možnost doučování, hlídání, doprovodu ze školy, na kroužky apod.

Program 3G – Tři generace byl v roce 2013 s podporou MPSV realizován nejen v Praze, ale i v Opavě, Kroměříži, Ústí nad Labem a Českých Budějovicích, přičemž Praha je koordinačním centrem těchto středisek. Pražské středisko programu 3G – Tři generace dostalo akreditaci MV dle zákona o dobrovolnické službě.

V roce 2013 jsme se s programem 3G – Tři generace aktivně zúčastnili konference o stáří a stárnutí pořádané ve spolupráci MHMP a Života 90 a konference Dobrovolnictví v obci – jak na to? v Soběslavi. Program byl hojně propagován prostřednictvím článků na internetu i v tisku (časopis Překvapení, Vital plus, Pětka pro vás...), osobních prezentací a rozhovorů v pořadu ČT1 Sama doma či v Českém rozhlasu.

V roce 2013 jsme v pražském středisku proškoliili 12 dobrovolnic, celorepublikově 33. Dobrovolníci se pravidelně vídají s dítětem/rodinou, účastní se supervizí a jsou v pravidelném kontaktu s koordinátorkou programu.

PROGRAM PĚT P STÁLE ROSTE!

Základním posláním programu Pět P je prostřednictvím dlouhodobého přátelského vztahu s dobrovolníkem pomoci dítěti, které je v důsledku svého chování či nepříznivé sociální situace ohroženo sociálním vyloučením. Služba je klientům smluvně poskytována minimálně na dobu 10 měsíců, po tuto dobu se dobrovolník s dítětem schází pravidelně 1 x týdně. Zájem ze strany potřebných rodin je obrovský. V roce 2013 byl opakovaně překročen roční limit 60 podpůrných dvojic. Fungovalo 73 podpůrných vztahů dobrovolník – dítě, z toho 23

založených nově. Konalo se sedm rodičovských skupin pod vedením odborníků-psychologů.

Jelikož je forma kontaktu dobrovolníka s dítětem v programu Pět P tím nejnáročnějším typem vztahu, je třeba dobrovolníky pečlivě vybírat, školit a vést. V rámci dvou školení bylo v roce 2013 proškoleny 22 nových dobrovolníků. Zájemci předem procházejí pohovory s koordinátory, výcvikem a psychodiagnostickým pohovorem. Dobrovolníci jsou také v pravidelném kontaktu s koordinátorem a supervizorem, což zajišťuje bezpečnost programu pro dobrovolníky i pro děti a zákonné zástupce. Dobrovolník je při svém fungování pojištěn dle zákona o dobrovolnické službě. Od počátku programu bylo v Praze proškoleny přibližně **638 dobrovolníků a fungovalo zde již 537 dvojic.**

Součástí programu jsou také jednorázové akce pro děti a dobrovolníky.

Děkujeme všem za pomoc, zdarma poskytnuté prostory či finance, pomůcky a dárečky.

Letní tábor programu Pět P

Desetidenní tábor probíhal v červenci nedaleko Rumburka, zúčastnilo se ho **31 dětí ve věku 6–16 let, 14 dobrovolníků** a pětičlenné vedení (koordinátorky programu, zdravotník, hlavní vedoucí tábora, programový vedoucí), celkem tedy 50 osob. Dospě-



lých účastníků tábora je právě z důvodu speciálních nároků dětských klientů na péči podstatně více než na běžných dětských táborech. Řada z dětí, které na tábor Pět P jezdí anebo letos jely poprvé, má nedobré zkušenosti s běžnými tábory, kde vzhledem ke svému znevýhodnění nezapadly do kolektivu, staly se obětí posměchu či šikany anebo kvůli svému chování musely tábor předčasně opustit.

Ústředním tématem tábora byla **hra s názvem Mafia**. Jejím smyslem nebylo jen pobýt v přírodě, zasoutěžit si a pobavit se, ale i naučit se dovednostem a znalostem zaměřeným na rozvoj sociálních



a komunikačních schopností dětí. Letos se jednalo i o ochranu životního prostředí a snahu ochránit krásný kout přírody, v němž se tábor odehrával.

„V Pět P je Luky už čtvrtým rokem a dost se toho naučil. Lépe se zařadí do kolektivu, má hodně kamarádů. Snaží se vycházet dobře se všemi lidmi a nenechá se ničím moc zaskočit. Dokáže si poradit v každé situaci. Naučil se pomáhat kamarádům (učí se se spolužákem do školy, dělají si spolu úkoly).

S Nikolou se schází rád a těší se, co zase spolu vymyslí a podniknou. Jsem moc ráda, že má Luky také jenom někoho pro sebe kromě rodiny a kamarádů, s kým si může popovídat o všem, co by třeba nechtěl probírat zrovna s rodiči. Na tábory jezdí Luky moc rád a na jiný už nechce a nejedzí. Je dobře, že se všichni scházejí i během roku na různých akcích. Koordinátoři a ostatní, kdo připravují všechny akce i tábor, jsou úžasní lidé a moc jim děkuji. Dělají toho hodně pro děti ale i pro rodiče, všem moc pomáhají.

Jsem ráda, že Pět P takto úžasně funguje a všem přeji další dobré nápady!“ **Vlasta Květoňová, maminka Lukyho.**

„V letošním roce naše rodina přišla poprvé do styku s programem Pět P a musím říct, že to byl zásadní vstup. Jsem matkou dvou dcer, prvorozená Hanička je od podzimu zapojena do programu Pět P a druhorozená Stázka je autistka s mentálním opožděním a jsem s ní již 9 let v domácí péči. Právě obtíže spojené s nemocí Stázky byly důvodem pro vstup Haničky do vašeho programu.

Neuvěřitelně šťastnou rukou nám byla vybrána „partačka“ Anežka, která již několik měsíců aktivně tráví s Haničkou její volný čas. Pokaždé, když se vrací domů, oči jí doslova září, a tím je řečeno vše, aspoň pro nás rodiče. Vám tímto mnohokrát děkujeme za

precizní a citlivou volbu kamaráda a též za možnost pro Haničku prožívat tyto radostné chvíle dlouhodobě.“ **Denisa Hejnová, maminka Haničky**

V rámci propagace programu Pět P pro širokou veřejnost jsme uspořádali dvě akce:

Benefiční koncert pro Pět P

20. výročí svého založení oslavila HESTIA benefičním koncertem pro děti, kterým se nedaří. Koncert byl zaměřen na propagaci a podporu programu Pět P a uskutečnil se dne 19. dubna 2013 v klubu La Fabrika. Zahrálo na něm jazzové trio Martin Kratochvíl, Tony Ackermann, Imran Musa Zangi a Emma Smetana se svojí skupinou. Koncert moderovala Olga Sozanská a představila se na něm i patronka programu Pět P, televizní hlasatelka Klára Doležalová. K naší radosti se prodaly všechny lístky a Nadace Divoké husy nám zisk zdvojnásobila – tuto částku jsme pak použili na financování letního tábora. Sestřih z koncertu můžete shlédnout na našem YouTube kanálu.

Partnerství premiéry filmu Klauni

HESTIA byla přizvána k premiéře filmu režiséra Viktora Tauše, ve kterém ztvárnili roli stárnoucích klaunů Jiří Lábus, Oldřich Kaiser a francouzský herec Didier Flamand. Dobrovolníci pomáhali v průběhu promítání i slavnostního večera v Barrandovských ateliérech, byla to pro ně nová a celkem zábavná zkušenost se světem filmu. A proč si režisér vybral zrovna HESTIA a její program Pět P? Jednou z postav je holčička, která žije s otcem alkoholikem a duševně nevyrovnanou matkou – její zázemí tak velmi připomíná to, s nímž se vyrovnávají některé z dětí v programu Pět P. Jistě by jí prospěl kontakt s dospělým kamarádem, který by ji podpořil ve chvílích, kdy její rodiče svůj život nezvládají. Využili jsme tedy tuto příležitost a rozdávali informační materiály o programu několika stovkám hostů.

Obě akce by byly neuskutečnitelné bez vydatné pomoci našich skvělých dobrovolníků, kterým tímto moc děkujeme!

Další aktivity

V průběhu roku jsme se aktivně zúčastňovali setkání Skupiny koordinátorů dobrovolníků a Otevřené skupiny neziskových organizací pracujících s dětmi, několika případových konferencí, multidisciplinálních intervizí pořádaných organizací Střep ve spolupráci s MHMP, komunitního plánování Prahy 2, 4, 5 a 10 a Veletrhu neziskových organizací na MČ Praha 5 a 10 a pořádali přednášky, semináře a prezentace pro veřejnost. Pokračovalo průběžné vzdělávání dobrovolníků formou workshopů

„V Pět P je Luky už čtvrtým rokem a dost se toho naučil. Lépe se zařadí do kolektivu, má hodně kamarádů. Snaží se vycházet dobře se všemi lidmi a nenechá se ničím moc zaskočit.“ **Vlasta Květoňová**

„Neuvěřitelně šťastnou rukou nám byla vybrána „partačka“ Anežka, která již několik měsíců aktivně tráví s Haničkou její volný čas. Té pokaždé když se vrací domů, oči jí doslova září.“ **Denisa Hejnová**



a zážitkových akcí pod názvem Hled(s)i sebe. Uskutečnila se celkem tři setkání včetně víkendového. Naše pobočka je aktivním Asociace Pět P.

„Partáči“ z Pět P pomohli za více než 1 300 000 Kč!

Pomoc a podpora, kterou dobrovolníci věnují dětem, se samozřejmě nedá přepočítávat na peníze, neboť s touto veličinou nemá nic společného. Pro milovníky čísel však uvádíme zajímavý údaj.

Ročně stojí fungování jedné dvojice v programu Pět P cca 18 000 Kč (nájem, materiál, výběr, psychologické vyšetření, školení, vzdělávání, pojištění, pravidelná povinná supervizní setkání, odborné sociální poradenství a sociální práce s rodinou vykonávaná dvěma sociálními pracovníci, koordinace programu). Pokud použijeme Českým statistickým úřadem využívaný medián, tj. 141,15 Kč/h, k vyčíslení ceny dobrovolnické práce, **dobrovolníci programu Pět P Praha odvedli v roce 2013 zdarma práci zhruba v hodnotě 1 321 164 Kč.** Dobrovolnictví se tedy skutečně vyplatí, i když není zadarmo!

PROGRAM KOMPAS

Program KOMPAS (KOMunikace – PARTnerství – Spolupráce) je preventivní dobrovolnický program pro děti od 7 do 15 let. Cílem programu KOMPAS je vytvoření přátelského prostředí, které umožní dětem rozvíjet své komunikační schopnosti a sociální dovednosti. Principem programu je setkávání skupinky klientů pod vedením dobrovolníků v klubovně a na dalších akcích. Dobrovolníci v programu se mohou podílet na utváření skupinové dynamiky a mohou vhodně volenými aktivitami usměrňovat vzájemné interakce mezi dětmi. Dobrovolníci i děti díky programu KOMPAS smysluplně tráví volný čas a učí se jeden od druhého.

Dobrovolníci jsou do programu pečlivě vybíráni a procházejí odborným výcvikem. Během roku mají dobrovolníci možnost řešit problémy individuálně s koordinátorem nebo na společné supervizi. Program KOMPAS se těší velkému zájmu ze strany dětí i dobrovolníků – účastní se 10 dobrovolníků a 17 dětí ve dvou skupinkách, proběhlo celkem 65 schůzek v klubovně na ZŠ Brigádníků v Praze 10. Děkujeme paní ředitelce Mgr. Aleně Polanské za vstřícnou podporu. Kromě každotýdenních schůzek se uskutečnilo také několik mimořádných akcí: tři víkendové akce, drakiáda a další jednodenní akce společně pro všechny tři naše mentoringové dobrovolnické programy. Akce podpořila nadace Telefónica prostřednictvím projektu Think Big. Děkujeme!

METODICKÉ A VZDĚLÁVACÍ CENTRUM

HESTIA – Metodické a vzdělávací centrum se zaměřuje na vzdělávání a supervizi dobrovolníků i profesionálů a posilování kvality služeb v pomáhajících profesích, zejména v sociální a zdravotní oblasti. Důraz je kladen na interaktivní vzdělávací metody a sebepoznávání. Vzdělávací a supervizní moduly jsou obvykle akreditovány u MPSV a MŠMT.

V oblasti dobrovolnictví uskutečnila HESTIA – Metodické vzdělávací centrum **v roce 2013 tyto kurzy:**

- **Management dobrovolnictví I (2 běhy kurzu, 30 účastníků)**

Cílem kurzu je seznámení s principy dobrovolnictví, s dosavadními zkušenostmi i bariérami dobrovolnictví v ČR, s metodikou získávání, přípravy i evidence dobrovolníků, se zákonem o dobrovolnické službě i s rolí dobrovolníků v sociálních službách.

- **Supervize pro koordinátory dobrovolníků (1 x roční cyklus, 9 účastníků)**

Cílem cyklu je podpořit koordinátory dobrovolníků z řady dobrovolnických center a programů v jejich náročných profesích, která je dílem personalistikou, dílem sociální práce, ale také dílem schopností otevřené přátelské komunikace. Tato kombinace činností vyvolává řadu osobně profesních témat vhodných právě pro supervizi.

V oblasti práce s lidskými zdroji realizovalo HESTIA – MVC **v roce 2012 tyto kurzy:**

- **Supervize v pomáhajících profesích I (2 x 1,5 roční běh kurzu, 25 účastníků)**

Cílem kurzu je vybavit účastníky kompetencemi potřebnými pro návrh a zavedení supervize do organizace včetně vlastní zkušenosti s praktickou realizací supervize. Kurz seznámí účastníky se základními cíli, principy, metodami a hranicemi supervize, nabídne jim metody a techniky vedení skupiny či týmu včetně komunikačních dovedností potřebných pro porozumění superviznímu systému v organizaci.

A CO SE JEŠTĚ UDÁLO?

• Supervize v pomáhajících profesích II (1 x 1,5 roční běh kurzu, 9 účastníků)

Cílem navazujícího a prohlubujícího kurzu je postupně uvést účastníky kurzu do supervizní praxe a nabídnout jim supervizi jejich cvičné supervize v praxi, případně doplnit jejich znalosti a dovednosti o další metody a techniky supervize.

Součástí projektu **Podpora transformace sociálních služeb v letech 2011-2013** bylo několik forem supervize poskytované zařízením, zřizovatelům těchto zařízení i týmu MPSV. Supervizi v průběhu projektu garantovala a koordinovala HESTIA – Metodické a vzdělávací centrum ve spolupráci s týmem 40 externích supervizorů.

Díky spolupráci se všemi supervizory zařazenými do projektu byla zpracována a MPSV vydána publikace **Metodika supervize v sociálních službách**. Zkušenosti zde sebrané prokázaly, že supervize je nedílnou součástí vzdělávání a praxe v sociálních službách i dalších pomáhajících profesích. Je nástrojem propojení teorie s praxí a integrace osobnosti s profesí. Zahrnuje složku podpůrnou, kontrolní a vzdělávací. Všechny uvedené role supervize představují zároveň integrální součást celoživotního vzdělávání v sociálních službách, které patří mezi náročné pomáhající profese s vysokým rizikem syndromu vyhoření. Vlastní zavedení systému supervize do zařízení může být také náročnou systémovou změnou – proto se tomuto procesu podrobně v metodice věnujeme. Supervize tudíž plní nezastupitelnou roli i v procesu deinstitucionalizace sociálních služeb.

Strategie musí být, aneb jak jsme se pustili do běhu na dlouhou trať

V rámci projektu OPPA a s podporou Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO), který umožnil od října 2013 příchod fundraiserky do HESTIA, jsme se na nějaký čas ponořili do útrob naší organizace. V říjnu 2013 jsme navázali spolupráci s konzultanty z poradenské společnosti PricewaterhouseCoopers, neboť jsme hledali odborníky, kteří by nám pomohli s vytvořením strategického plánu HESTIA do dalších let. V průběhu října, listopadu a prosince jsme na pravidelných týmových setkáních hovořili o poslání naší organizace, hodnotách, na kterých stojí, a cílech, které se snažíme naplňovat. Moc děkujeme Vojtěchu Opleštilovi, který nás provedl celým dobrodružným procesem strategického plánování, a který nám doteď pomáhá s naší cestou k strategickému řízení HESTIA.

Rebranding neziskovky? Co to je?! Aneb HESTIA v novém kabátě!

HESTIA svléká svůj dosavadní grafický šat a odívá se do zbrusu nového kabátu! Díky nabídce zcela bezplatné spolupráce s grafickým studiem Sans&Serif jsme dostali možnost zamyslet se nad naším vizuálním stylem a nad tím, co o nás říká směrem k Vám, našim dobrovolníkům, partnerům, dárcům či široké veřejnosti. Rozhodli jsme se dát HESTIA novou grafickou tvář. Spolu s týmem z grafického studia jsme si stanovili základní požadavky a rozhodli jsme se, že vzhledem k tradici naší organizace chceme zachovat motiv bohyně rodinného krbu, od níž jsme si naše jméno vypůjčili.

Tým grafiků dokázal divy – naší klidně sedící a rozvázně bohyni vdechl nový život. Zaměřil se především na její hrdý a důstojný obličej a pohled směrem kupředu, jenž s nadějí pozoruje plamen, který se díky vzájemné lidské ochotě a pomoci může rozhořet na mnoha místech v naší společnosti, a to, jak věříme, právě díky dobrovolnictví. Novou grafickou podobu dostaly i další složky HESTIA – Národní dobrovolnické centrum, Mentoringové dobrovolnické programy, Metodické a vzdělávací centrum, i naše projekty Dobrovolník.cz, Křesadlo a další. Kontrastní a zapamatovatelné barevné kombinace, grafický prvek odkazující na vstřícné gesto, které vychází z natažené dlaně, nad níž může volně plát plamen pomoci, ochoty, blízkosti a ohleduplnosti k druhým. V roce 2014 máme v plánu vytvořit nový web, který bude vycházet právě z našeho zbrusu nového vizuálního stylu, bude pro vás mnohem přehlednější a nápomocnější.

Co Vy říkáte na novou grafickou tvář HESTIA? Líbí se vám? Dokážete si na ni zvyknout? Co vám říká? Budeme rádi za vaše dojmy a postřehy. Můžete je poslat na email bara.novosadova@hest.cz

NOVÁ STRATEGIE HESTIA

„Jsem velmi rád, že jsem mohl HESTIA pomoci s aktualizací její strategie. Musím říci, že jsem si doslova užíval práci se skupinou kreativních a otevřených lidí, kde vládne přátelská atmosféra a kde je prostor pro zvažování všech možných směrů dalšího rozvoje.

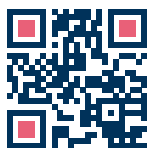
Pro mě, jako pro člověka, který pracuje pro „normální“, komerční klienty, to byla velmi obohacující příležitost nakouknout po delší době do neziskového a dobrovolnického světa. Chtěl bych celému týmu HESTIA popřát, aby měl odvahu i nadále získávat zkušenosti z komerčního světa a přitom aby zůstal věrný svému poslání a vizi.“

VOJTĚCH OPLEŠTIL,
konzultant PwC

BEZ VÁS BY TO NEŠLO! DĚKUJEME!

PODPOŘTE ROZVOJ DOBROVOLNICTVÍ

Podpořte i vy rozvoj dobrovolnictví v České republice. Budeme velmi vděční za jakýkoli druh vaší podpory!



ČÍSLO ÚČTU:
2700310906/2010

Za dobrovolnou pomoc a soustavnou podporu naší práce děkuje Národní dobrovolnické centrum těmto přátelům:

- Alanu Pajerovi
- Janu Dolínkovi
- Tomáši Kapicovi
- Rudolfu Sýkorovi
- Robinu T. Friedovi
- Vojtěchu Opleštilovi
- Jaroslavě Malé
- Simoně Kaňokové
- Michalu Aneltovi
- Liboru Matějkově
- Kvartetu členů symfonického orchestru hl. m. Prahy FOK pod vedením Vladimíra Kučery
- A dalším milým příznivcům

Za nefinanční podporu mentoringových dobrovolnických programů Pět P, 3G –Tři generace a KOMPAS děkujeme:

- Viktoru Taušovi a realizačnímu týmu filmu Klauni za oslovení naší organizace a mediální podporu
- Aleně Polanské, ředitelce ZŠ Brigádníků, za bezplatné zapůjčení prostor pro program KOMPAS
- Pavlu Závítkovskému, partnerovi společnosti KPMG
- Vodafone Czech Republic, a.s.
- Liboru Bezděkovi, řediteli DDM Praha, Klubu Podsklepeno a Klubu Klamovka za bezplatné zapůjčení prostor na akce
- Manželům Kalašovým a firmě XCOPY za dar formou výroby propagačních hrnečků.
- Za 15 volných vstupenek v hodnotě 1500 Kč děkujeme divadlu IMAGE.
- Za pomoc se sháněním finančních prostředků na provoz programu Pět P a za finanční podporu vybraných dětí programu děkujeme patronce programu Pět P Praha, moderátorce Kláře Doležalové.
- Za bezplatné poskytnutí prostor tanečního sálu k ubytování děkujeme obci Nová Buková a za milé přijetí děkujeme majitelce Statku u zvířátek farmářce Štěpánce.
- Za roční možnost polovičního vstupného pro děti a dobrovolníky programu děkujeme SK MOTORLET.
- Za bezplatné propůjčení prostor a ohniště i se dřevem děkujeme paní Jitce Matouškové a Společnosti pro ochranu Prokopského a Dalejského údolí a za celodenní pomoc s geohrou a následným buřtováním v Prokopském údolí děkujeme kolektivu dobrovolníků z KPMG Czech Republic, s.r.o.

- Tomáši Řemínkovi z kanceláře Karla Janečka za možnost bezplatné účasti na semináři na téma fundraising.
- Za 40 volných vstupenek pro děti a dobrovolníky programu Pět P děkujeme manažerce projektu Vikýře PLAY Karině Kotulkové.
- Za benefiční Koncert pro děti, kterým se nedaří, děkujeme za prostory La Fabrica panu Richardu Balounovi, za vystoupení účinkujícím: Tony Ackerman, Martin Kratochvíl a Imran Musa Zangi, Klára Doležalová a Emma Smetana. Nadaci Divoké husy děkujeme za zdvojnásobení výtěžku z koncertu. A za pomoc při jeho organizaci děkujeme všem dobrovolníkům. Alanovi Pajerovi a Petrovi Klasnovi děkujeme za krásné fotografie.
- Za vytvoření skvělého plakátu na benefiční koncert děkujeme grafičce Lence Vanšurové a internetovému projektu Um sem um tam.
- Za zajištění a poskytnutí úžasných prostor na akci Evžen děkujeme dobrovolnici Katce Uvírové a vedení Tyšova domu.
- Za krásné perníkové medaile na akci Evžen děkujeme naší stážistce Elišce, Romanu Stiburkovi a perníkárně v Počepicích.
- ZOO Praha děkujeme za dlouhodobě zlevněné vstupné pro děti a dobrovolníky programu.
- Za grafické úpravy propagačních letáků a pohledů děkujeme našemu bývalému kolegovi Michalovi Brožovi.
- Za sestřihání propagačního filmu 15 let Pět P děkujeme Danielovi Lukešovi.
- Všem dobrovolníkům pracujícím nad rámeček své dobrovolnické smlouvy za pomoc s táborem a jednorázovými i, víkendovými akcemi.

Za finanční podporu

Národního dobrovolnického centra děkujeme:

- Asociaci veřejně prospěšných organizací v rámci projektu OPPA
- Národní síti zdravých měst v rámci projektu OPLZZ
- ETELA, o.p.s.
- Magistrátu hl. m. Prahy
- Nadačnímu fondu Veolia
- LMC, s.r.o.
- Provident Financial, s.r.o.
- Národní agentuře pro evropské programy
- ČEZ, a.s.
- Lucii Bělohradské
- Davidu Perutkovi

Za finanční podporu programu 3G děkujeme:

- Ministerstvu práce a sociálních věcí
- Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy
- Pavlu Čermínovi
- Manželům Gašparíkovým
- Asociaci Pět P
- KPMG Česká Republika, s.r.o.

Za finanční podporu programu Pět P děkujeme:

- AWAC, s.r.o.
- CS Development, s.r.o.
- ČEPS, a.s.
- ETELA, o.p.s.
- Magistrátu hl. m. Prahy
- Karlu Janečkovi
- Kláře Maksimovič-Doležalové
- KPMG Česká Republika, s.r.o.
- Městským částem Praha 1, 2, 4, 5, 8, 10, 11, 14
- Ministerstvu práce a sociálních věcí
- Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy
- Ministerstvu vnitra
- Nadaci Divoké husy
- Aleši Vonáškoví
- Karlu Fremundovi
- Zdislavě Todd Fernandez
- Pavlu Tihelkovi
- Ivaně Vilikusové
- Aleně Archalousové
- Daně Kárové
- Zásilatelům DMS zpráv v rámci veřejné sbírky za celkové příspěvní částkou 2305,50 Kč

Za finanční podporu programu KOMPAS děkujeme:

- KPMG Česká Republika, s.r.o.
- Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy

Evropské unii děkujeme za podporu těchto projektů a programů:

- Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to? podpořeného finančními prostředky z ESF a ze státního rozpočtu v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- Podpora transformace sociálních služeb v letech 2011–2013
- Finanční stabilita neziskové organizace – klíč k její dlouhodobé udržitelnosti



EVROPSKÁ UNIE



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



JAK JSME HOSPODAŘILI V ROCE 2013?

Uvádíme zde vybrané údaje z účetní závěrky. Kompletní účetní závěrka ve složení: rozvaha, výkaz zisku a ztráty a příloha k účetní závěrce je součástí výroční zprávy, která je zveřejněna ve sbírce listin vedené příslušným rejstříkovým soudem a na našich webových stránkách.

Náklady (v tis. Kč)	
Spotřebované nákupy	328
Služby	2112
osobní náklady	3192
Daně, poplatky	3
Ostatní náklady	81
Příspěvky	4
Náklady celkem	5720

Výnosy (v tis. Kč)	
Tržby za vlastní služby	1526
Ostatní výnosy	212
Příspěvky (dary)	1396
provozní dotace	3039
Výnosy celkem	6173

Aktiva (v tis. Kč)	
Dlouhodobý majetek	264
Oprávký k majetku	-264
Pohledávky	1940
Krátkodobý finanční majetek	1679
Jiná aktiva	50
Aktiva celkem	3669

Pasiva (v tis. Kč)	
Jmění	1207
Výsledek hospodaření	433
Neuhrazené ztráty	-2560
Cizí Zdroje	2040
Výnosy příštích období	2549
Pasiva celkem	3669

HESTIA předala dva malé finanční dary **rodinám postiženým povodněmi** v červnu 2013 v celkové výši **14 000 Kč**.



NÁŠ TÝM

PhDr. Jiří Tošner

Statutární zástupce a garant programů 3G – Tři generace, Pět P a KOMPAS, koordinátor typových projektů Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to?

PhDr. Olga Sozanská

Členka výboru a statutární zástupce

Mgr. Petra Mančušková

Koordinátorka programů firemního dobrovolnictví a projektová supervizorka pro dobrovolnictví a veřejnou službu

Mgr. Klára Ježková

Supervizorka pro dobrovolnictví a veřejnou službu

Bc. Michaela Jandová

Koordinátorka Národního dobrovolnického centra

Bc. Jana Štefllová

Koordinátorka Národního dobrovolnického centra (od září 2013), koordinátorka mentoringových programů a programu Erasmus+

Mgr. Radka Koutová

Vedoucí sociální pracovnice, koordinátorka mentoringových programů

Mgr. Monika Caudrová-Redmerová

Sociální pracovnice, koordinátorka mentoringových programů

Bc. Zuzana Růžková

Sociální pracovnice, koordinátorka mentoringových programů

Bc. Barbora Novosadová

Fundraising a public relations

Mgr. Renata Steinbauerová

Ekonomka

KONTAKT

HESTIA, o.s

Od 1. 1. 2014 považována za spolek dle nového občanského zákoníku

IČ: 67779751

Národní dobrovolnické centrum Metodické a vzdělávací centrum

Na Poříčí 1041/12 (palác YMCA),
110 00 PRAHA 1

e-mail: info@hestia.cz

tel.: 224 872 075, 724 775 853

www.hestia.cz

www.dobrovolnik.cz

Mentoringové dobrovolnické programy

Štefánikova 21, 150 00 Praha 5

tel.: 257 328 901, 728 006 514

e-mail: petp@hestia.cz, kompas@hestia.cz,

3g@hestia.cz



