



HESTIA

CENTRUM PRO
DOBROVOLNICTVÍ

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2020



Věříme ve společnost, kde aktivní zapojení, ochota iniciovat a realizovat pozitivní změnu jsou běžnou součástí života každého z nás. My v HESTIA k tomu přispíváme podporou a rozvojem dobrovolnictví ve všech jeho podobách.

- Žijeme dobrovolnictví. Máme vlastní dobrovolnické programy a dobrovolnictví je ukotveno v kultuře a každodenním životě organizace.
- Zapalujeme pro dobrovolnictví. Inspirujeme a umožňujeme jednotlivcům, skupinám a organizacím začlenit dobrovolnictví v různých podobách dlouhodobě do svého života. Přinášíme do dobrovolnictví na jedné straně vědomý přístup a na druhé straně nízkoprahovost. To znamená, že na dobrovolnictví může dosáhnout každý, kdo má zájem. Podle svých priorit, potřeb a momentálních možností.
- Aktivně formujeme prostředí dobrovolnictví v ČR.

Základními kameny života naší organizace jsou **INTEGRITA, SMYSLUPLNOST NAŠEHO KONÁNÍ** a **AKTIVNÍ PŘÍSPÍVÁNÍ K POZITIVNÍM ZMĚNÁM** ve společnosti.

Sdílíme a žijeme tyto hodnoty:

- **RADOST:** Je pro nás důležité mít radost z toho, co děláme, přinášet našimi programy radost do života našim dobrovolníkům, klientům a účastníkům našich programů. Když se radost z naší práce vytrácí, zpozorníme, protože něco děláme špatně.
- **RESPEKT:** K sobě samým, našim klientům a partnerům. K různosti, potřebám, možnostem a názorům každého z nás. K ostatním přistupujeme s velkorysostí, tolerancí, důvěrou, otevřeností a pokorou při zachování naší vlastní jedinečnosti a integrity.
- **SOUNÁLEŽITOST:** Partnerství, spolupráce, možnost někam patřit a sdílet hodnoty. Společně můžeme dosáhnout víc než každý sám, a to jak uvnitř organizace, tak ve spolupráci navenek.
- **KVALITA:** Usilujeme o profesionalitu, o vysokou úroveň a spolehlivost v tom, co děláme. Prostě chceme odvádět poctivou práci, která inspiruje, svádí k následování a dělá radost.

MANIFEST/MYŠLENKOVÁ ŠKOLA

- **Dobrovolnictví** je nejpřirozenějším projevem aktivního občanství. Proto nikomu nepatří a je svobodné.
- **Dobrovolnictví** nás baví a děláme si ho takové, jaké chceme. Díky němu si uvědomujeme, co je pro nás důležité, v jakém světě chceme žít a co jsme pro to ochotni udělat. Víme, co dáváme a co dostáváme, díky tomu ho můžeme přirozeně a dlouhodobě propojit se svým životem.
- **Dobrovolnictví** sjednocuje, začleňuje. Podporuje přátelství a spolupráci. Přináší radost. Posiluje nás. S ním rosteme a rozvíjí se i naše sebevědomí. Pomáhá nám být autentickými bytostmi, které je nesnadné manipulovat.
- **Dobrovolnictví** je tady pro každého, kdo má zájem.

Úvodem

Milí přátelé,

to nejzásadnější prohlášení učiním hned v úvodu. O dobrovolnictví se nebojíme a vy také nemusíte. Vůbec!

Ano, rok 2020 byl prvním rokem koronavirovým a mnoha z nás nepřinesl nic moc dobrého. Pokud se ovšem zaměříme na dobrovolnictví, byl to rok zlomový. V minulosti jsme s kolegy, odborníky na dobrovolnictví z různých institucí, vedli velmi učené a zároveň emocionálně vypjaté debaty o tom, jestli do dobrovolnictví patří sousedská výpomoc. Jestli je dobrovolnictví podle Zákona o dobrovolnické službě jiné, lepší a radostnější, než všechny ostatní dobrovolnické aktivity (tedy těch cca 90% zbývajících aktivit). Nebralo to konce!

A tumáš čertě kropáč, tedy koronavirus! Obratem se potvrdilo, že zásadní je právě ta rozmanitost přístupů k dobrovolnictví. Každý střípek té mozaiky má svou hodnotu a své místo, na kterém ho žádný jiný nemůže nahradit.

Loňský rok nám navíc znovu obnažil pár důležitých pravd, na které se v klidných dobách snadno pozapomene:

Spolupráce je pro společnost přínosnější než konkurence.

O změnu může usilovat každý, nikdo není příliš malý nebo bezmocný.

Dělat správné věci v pravou chvíli, podle vlastního vnitřního rozhodnutí, je lepší než dlouze zvažovat, zda to děláme správně a včas.

Hana Vosmíková,
ředitelka HESTIA – Centra pro dobrovolnictví, z.ú.



tým HESTIA 2020

OBSAH

Úvod	2–3
Dobrovolnické programy	4–9
Generátor	10–12
Osvěta	12
Děkujeme	13–14
Jak jsme hospodařili v roce 2020	15
Kontakty	15

Dobrovolnické programy

Programy jsou naše prsty v hlině, či prsty přiložené na tepu dobrovolnictví. Jsou to aktivity, kdy přímo do naší práce nebo práce jiných neziskovek aktivně zapojujeme dobrovolníky. Staráme se, aby naše programy flexibilně reagovaly na aktuální potřeby cílových skupin a společenskou situaci a svým dopadem přispívaly k pozitivním změnám ve společnosti. Zároveň šíříme myšlenku dobrovolnictví jako vědomého, dlouhodobého a nízkoprahového životního postoje.

PROGRAM PĚT P

Program Pět P je mentoringový dobrovolnický program, který nabízí přátelství, pomoc, podporu, péči a prevenci dětem ve věku 6–15 let, které to mají z nejrůznějších důvodů v životě složitější než jejich vrstevníci a/nebo jsou potenciálně ohrožené sociálním vyloučením. Cílem a principem programu je vytvoření a podpora bezpečného a fungujícího vztahu mezi dítětem „menteem“ a dospělým dobrovolníkem „mentorem“ (tzv. dvojice).

Dospělý dobrovolník je dítěti kamarádem a neformálním vzorem. Dvojice se schází na jedno odpoledne v týdně po dobu nejméně jednoho roku. Díky pravidelnému setkávání děti rozvíjí své sociální dovednosti, učí se kvalitně trávit volný čas, samostatně se rozhodovat, věřit si, orientovat se ve svém okolí a plánovat si svůj čas. Dlouhodobý přátelský vztah jeden na jednoho vytváří prostor k osobnostnímu a sociálnímu rozvoji dítěte i dobrovolníka. Setkávání dvojic doplňujeme volnočasovými akcemi a letním táborem.



Program Pět P realizujeme již od roku 1996. Jsme prvním a zároveň největším střediskem programu Pět P v České republice. Máme pověření k sociálně právní ochraně dětí a program Pět P je akreditován dle zákona o dobrovolnické službě. Služby programu jsou rodinám s dětmi poskytovány bezplatně a dobrovolníci nemají nárok na finanční odměnu.

Rok 2020 se v Pět P nesl ve znamení změn. Hodně z nich souviselo s pandemií a nebyly příjemné: omezení schůzek, nemožnost školit nové dobrovolníky či pořádat akce pro děti a obecně velký pocit bezmoci v neschopnosti nabízet podporu v takovém rozsahu, na jaký jsme zvyklí. Díky tomu jsme se ale také hodně naučili. “Vcukuletu” jsme překloupili, co se dalo do online světa a naše dobrovolníky, děti a jejich rodiče jsme nadále potkávali alespoň na obrazovkách. S odstupem času můžeme konstatovat, že jsme udělali, co jsme mohli a naučili jsme se ještě větší flexibilitě (to se fakt ještě dalo?!) v poskytování našich služeb. Obrovské díky patří všem našim dobrovolníkům, kteří i přes své vlastní komplikace kvůli pandemii nadále zůstali ve spojení se svými partáky a byli jim oporou v této zvláštní době.



V týmu jsme využili toto období na revizi postupů, zamýšlení se nad naší metodikou a strategií. Za uplynulý rok jsme také stihli tým Pět P obměnit, a to rovnou dvakrát. Nejdřív jsme se rozloučili s Anetou Rybáříkovou, která se nyní věnuje mateřským povinnostem. Druhá změna v týmu už byla spíš obětí celé "covid situace". Na čas jsme mohli v týmu přivítat novou koordinátorku Kristinu Pelákovou, ale museli jsme se předčasně rozejít, aby se naplno mohla věnovat svojí rodině. Bylo to náročné období, ale ustáli jsme to a těšíme se na všechna ta osobní setkání a nové výzvy, které na nás čekají.

V Pět P bylo v roce 2020 evidováno 97 přihlášených dětí, o program projevilo zájem 85 dobrovolníků, dlouhodobě fungovalo 54 podpůrných vztahů dobrovolník – dítě. Od roku 1996 bylo v Praze proškolen celkem 830 dobrovolníků a fungovalo zde již 756 podpůrných vztahů dobrovolník – dítě.



„V čem bych se chtěla podobat své starší kamarádce? Být tak hodná jako ona a umět myslet i na druhé.“
(výňatek z evaluačního dotazníku dítěte)

„Dobrovolnictví mi otevřelo oči a utvrdilo mě v tom, že děti jsou naše budoucnost a je důležité, aby jim bylo umožněno dospět bez starostí, které k jejich věku nepatří. Velmi si vážím osob, které pro dobrovolnictví žijí a věnují do toho veškerou energii a lásku, bez které by to nešlo.“

(výňatek z interního průzkumu mezi dobrovolníky)

Program Pět P v roce 2020 finančně podpořili Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (NDT Rodina 241 987 Kč), Ministerstvo vnitra ČR (Rozvoj dobrovolnické služby 145 000 Kč), Magistrát hlavního města Prahy, Městské části hlavního města Prahy 4, 5, 6, 8, 10, 11, 14, Nadace Terezy Maxové dětem, Nadace Pangea a mnoho firemních a individuálních dárců. Všem mnohokrát děkujeme.

*Za Program Pět P Ivana Hradecká, Alena Veselá,
Aneta Rybáříková a Kristina Peláková*

KOMPAS

Program KOMPAS (KOMunikace – PARTnerství – Spolu-práce) je mentoringový dobrovolnický program pro děti od 6 do 15 let. Principem programu KOMPAS je vytvoření přátelského prostředí, které umožní dětem rozvíjet své komunikační schopnosti a sociální dovednosti a dále nabízet možnost seberealizace a rozvoje dobrovolníkům. Máme pověření k sociálně právní ochraně dětí a program KOMPAS je akreditován Ministerstvem vnitra dle zákona o dobrovolnické službě.





V roce 2020 probíhal KOMPAS omezeně kvůli epidemii COVID-19 a s ní spojenými vládními opatřeními, ale od podzimu jsme zahájili online schůzky prostřednictvím platformy MS Teams. Podařilo se nám vytvořit nové školení pro zájemce o dobrovolnictví programu KOMPAS, také on-line. Díky tomu bylo možné, aby zásadní aktivity programu dále probíhaly. Fungovaly celkem 3 skupiny programu KOMPAS a to na ZŠ Jižní (Praha 4), ZŠ Lyčkovo náměstí (Praha 8) a třetí skupinka probíhala pouze v online formě a dle dne v týdnu, kdy program probíhal, jsme ji nazvali Úterní – schůzka je primárně určená pro děti z Prahy 2.

Od roku 2020 také máme Evu Kubalovou, koordinátorku dobrovolníků. Díky navýšené kapacitě jsme mohli nejen přetvářet aktivity do online formy, ale také je udržet v provozu. Pro dobrovolníky jsme uspořádali dva tematické workshopy „Netolismus“ a „Šikana“.

Za rok 2020 evidujeme 20 aktivních dobrovolníků a 20 zapojených dětí, výcvikem úspěšně prošlo 6 nových dobrovolníků.

Výběr evaluace programu KOMPAS dobrovolníky:

"S KOMPASem jsem prožil úžasné 2 roky (dokonce 2,5). Těch zkušeností, vzpomínek a získaných přátelství si neskutečně vážím."

"Mám radost, když vidím, že to děti baví a KOMPAS pro ně má smysl."

Program KOMPAS v roce 2020 finančně podpořily Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR (169 017 Kč), Ministerstvo vnitra ČR (Rozvoj dobrovolnické služby 75 000 Kč), Magistrát hlavního města Prahy, Městské části hlavního města Prahy 2, 4, 10. Všem mnohokrát děkujeme.

Za program KOMPAS Adéla Přečková a Eva Kubalová

TÁBOR

Tábor je určený pro děti z našich mentoringových dobrovolnických programů Pět P a KOMPAS, které se z různých důvodů (ekonomických, zdravotních, výchovných, rodinných, sociálních aj.) nemohou účastnit běžných dětských táborů. Skrze individuální přístup, přátelské prostředí a program přizpůsobený specifickým potřebám dětí vzniká bezpečné prostředí, kde mohou děti prožít letní tábor bezstarostně a s radostí.

Rok 2020 byl pro přípravu i realizaci tábora velmi náročný. Tvrdě jsme pracovali a doufali, že tábor bude. A byl! Měli jsme velkou radost, že se tábor nakonec mohl uskutečnit a že jsme mohli dětem dopřát část léta v přírodě mezi kamarády. Tábor bychom nemohli uskutečnit bez našich skvělých dobrovolníků, kteří s námi na tábor jezdí v roli oddílových vedoucích. V roce 2020 se tábora účastnilo 13 dobrovolníků, kteří svůj čas věnovali 31 dětem.



Celotáborová hra, která se v průběhu tábora odehrála, byla ve znamení pirátů a hledání ztraceného pokladu. Společnými silami se nám podařilo poklad dobýt a na památku jsme si každý odnesli zlatou minci, která nám bude naši společnou výpravu připomínat.

Tábor v roce 2020 finančně podpořili Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR (24 800 Kč), Magistrát hlavního města Prahy, nadace a mnoho firemních a individuálních dárců. Všem mnohokrát děkujeme.

Za tábor Adéla Přečková, Alena Veselá,
Aneta Rybáříková, Zdeňka Kohoutová,
Markéta Bézová, Eva Kubalová

3G-TŘI GENERACE

Program 3G-tří generace je dobrovolnický projekt, který aktivizuje osoby starší 50 let prostřednictvím dobrovolnické činnosti a věnuje se důležitosti mezigeneračních vztahů a jejich přínosu pro všechny zúčastněné strany. Základní myšlenkou projektu je podpora solidarity a soudržnosti mezi generacemi. Věříme, že mezigenerační vztahy mají zásadní význam pro rozvoj jedince i společnosti a pro kvalitu života v každém věku.

I průběh 3G-tří generace byl ovlivněn pandemií COVID-19. Pocítily jsme nejen přímé omezení činnosti dané vládními opatřeními, ale se také pandemie dotkla našich seniorů. Těm se obrátil život naruby. Z role těch, kteří jsou aktivní a pomáhají, se dostali do pozice těch, kteří jsou sami ohrožení a omezili své aktivity na minimum. Proto jsme nedosáhli na očekávané počty nových zájemců o zapojení do programu a dlouhodobých dobrovolníků. Jelikož očekáváme, že tento trend bude i v následujícím období pokračovat a námi cílená generace dobrovolníků bude i nadále patřit do rizikové skupiny, rozhodli jsme se v současné době fungování programu pozastavit. Nechceme nijak ohrozit zapojené



skupiny, ale stále věříme, že dobrovolnictví i ve starších generacích má smysl. Využili jsme proto volnější čas a připravili vylepšený program, u kterého věříme, že více reflektuje aktuální potřeby společnosti. Až nastane vhodná doba, kdy se opět začnou naplno rozvíjet proseniorské aktivity, budeme mít co společnosti nabídnout.

V Praze jsme v roce 2020 evidovali 17 zájemců o dobrovolnictví a dlouhodobě fungovala čtyři mezigenerační spojení. Dobrovolníci tak rodinám věnovali přes 250 hodin svého času. Program funguje nejen v Praze, ale i v dalších 6 městech v České republice, celkem tedy bylo 10 dlouhodobých spojení dobrovolníka s rodinou.

Program 3G-tří generace v roce 2020 finančně podpořili Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (NDT Senior 242 794 Kč), Ministerstvo vnitra ČR (Rozvoj dobrovolnické služby 45 000 Kč), Městské části hlavního města Prahy 4, 5, Nadační fond Veolia a mnoho firemních a individuálních dárců. Všem mnohokrát děkujeme.

Za Program 3G-tří generace Zuzana Lejsková

FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ

V rámci firemního dobrovolnictví pomáháme firmám nastavovat a designovat jejich vlastní firemní dobrovolnické programy a aktivity, většinou v souladu s celkovou koncepcí CSR nebo udržitelného rozvoje. Zároveň pomáháme s každodenním managementem programů od přihlašování dobrovolníků, přes organizaci dobrovolnických dní a akcí až po pojištění dobrovolníků a vyhodnocování.

V minulém roce dostaly firemní programy tvrdý covidový úder a po většinu roku nebylo možné tradiční skupinové dobrovolnické aktivity organizovat, ať už kvůli vládním omezením nebo v souladu s firemními omezeními. V hlavních dobrovolnických sezónách byla spousta aktivit několikrát přesouvána a nakonec zrušena. I přes tuto nepříznivou situaci se nám podařilo zrealizovat více než stovku firemních dobrovolnických aktivit a zapojit přes 600 dobrovolníků. Navíc byli tito dobrovolníci v daleko větší míře motivováni se zapojovat do dobrovolnictví i ve svém volném čase. Jsme moc rádi, že i v této těžké době bylo spousta firem, které byly ochotny hledat cesty, jak v dobrovolnictví pokračovat.



A jak jsme se v průběhu roku snažili reagovat na novou realitu? Hned během prvních jarních omezení jsme do nabídky firemních programů začali zařazovat aktivity, které pomáhaly řešit akutní nedostatek ochranných pomůcek jako například šití roušek pro různé sociální a zdravotní neziskové organizace. Zároveň jsme zařadili v daleko větší míře i individuální venkovní aktivity jako úklid přírody nebo charitativní běhy. Těmito aktivitami jsme chtěli podpořit efektivitu práce zaměstnanců na home office, ale i pohyb na čerstvém vzduchu pro posilování imunity. V druhé půlce roku ale přišla 2. vlna pandemie a začalo být jasné, že bude potřeba zásadnějších změn, aby programy mohly v takovýchto podmínkách dále fungovat. Hlavní úsilí jsme zaměřili na oblast expertních dobrovolnických aktivit, které lze realizovat i na dálku a začali jsme pracovat na novém portálu pro online dobrovolnictví dobromani.online. Pustili jsme se také do online konzultací a webinářů, abychom koordinátorům firemních programů poskytli co nejlepší podporu.

Věříme, že pandemie v konečném důsledku výrazně urychlí rozvoj expertních dobrovolnických aktivit, které se stanou běžnou a důležitou součástí firemních dobrovolnických programů. Je nesporné, že tyto projekty přinášejí výrazně vyšší přínosy, jak pro neziskové organizace, tak pro samotné dobrovolníky a jejich zaměstnavatele.

Ohlasy dobrovolníků z dobrovolnických dní

„Příjemný den s kolegy. Organizace celého dne na !! Udělali jsme spoustu práce, poznal jsem kolegy z týmu i jiných týmů. Panovala dobrá nálada po celou dobu, a hlavně byl za námi vidět výsledek. Ukázali jsme, že dovedeme máknout a pobavit se zároveň. „

„Příjemně strávený čas v přírodě, který měl i pracovní-pomocnou náplň. Odpočinek od každodenní práce z HO v době koronavirové a konečně osobní setkání s kolegy.“

„Bylo to pro mne důležité setkání s kolegy po 3 měsících, kdy jsem na home office. Celkem naše skupina 6-ti lidí nasbírala 10 pytlů odpadků a všichni víme, že jsme pomohli krajině i přírodě. Počasí nám přálo a nálada byla dobrá.“



Jak hodnotily pomoc firemních dobrovolníků neziskové organizace?

„Od počátku epidemie se náš tým potýkal s tím, jak co nejrychleji přejít do online prostředí, a jak si zachovat efektivní spolupráci a funkční vazby týmu i na dálku. Online setkání s dobrovolnicí měla pro náš tým význam v podobě nově vzniklého a velmi cenného prostoru pro sdílení zpětné vazby týmu s možností nacházet rovnou nová řešení, nástroje, zpřesňovat si cíle i nastavení procesů, kompetence. Proběhla 4 setkání na předem stanovená témata podle naší zakázky. Setkání byla moc přínosná. Věřím, že i díky dobrovolnici se námi podaří si práci i komunikaci navzájem zjednodušit. Velice děkujeme za tuto příležitost!“

„Dobrovolníci byli velmi šikovní, udělali vše, co bylo potřeba a byli bychom rádi za jejich další účast v našem útulku.“

„Moc děkujeme za tým dobrovolníků z 1. 6. Pomohli nejen uklídit Klokočské skály a okolí rozhledny na Dubečku od odpadků, ale také uklídit kapli sv. Jana, o kterou spolek pečuje. A dokonce i mistru restaurátorovi u kaple sv. Jiří při práci. Moc děkujeme.“

Za program Firemního dobrovolnictví:
Monika Kisořová, Markéta Bězová

Generátor je naším centrem excelence pro oblast dobrovolnictví. Je místem, kde shromažďujeme expertizu vzniklou v organizaci i získanou v prostředí. Stává se podpůrnou a rozvojovou platformou pro organizace a jednotlivce, kteří mají podobnou myšlenkovou školu jako my, starají se jak o svůj vlastní rozvoj, tak aktivně přispívají k systematické podpoře dobrovolnictví a přináší do něj nová témata. Generátor vytváří i podmínky pro vznik komunity kolem HESTIA, a tím podporuje vzájemnou podporu, solidaritu a spolupráci mezi organizacemi i v advokační rovině.

NAVIGÁTOR

Jestli bylo něco v roce 2020 na poli dobrovolnictví opravdu potřeba, tak to byla právě podpora koordinátorů dobrovolníků. Situace byla nepřehledná a k práci s dobrovolníky ve městech i obcích se dostávali lidé, kteří o dobrovolnictví do té doby nic moc nevěděli, ale byli velmi odhodlaní to zvládnout. Zkušení koordinátoři se dostávali do situací, se kterými se ještě nesetkali. Vznikaly velké platformy, které „naskladňovali“ dobrovolníky ve velkém bez valné představy, co s nimi.



Obvykle máme pro koordinátory třídní workshop NAVIGÁTOR, který vychází z myšlenky, že ostatním může cestu ukazovat jen ten, kdo tu svou už našel. Využíváme k tomu prožitky, sebezkušenost a koučovací přístup. Někdy říkáme, že účastníkům pomáháme si dobrovolnictví „hacknout“. No a teď bylo na nás, abychom si „hacknuli“ tuhle situaci, kdy jednak nebylo možné fungovat prezenčně a jednak se nikdo nemohl jen tak na tři dny vypařit a vzdělávat se. V únoru se nám ještě podařilo provést Navigátorem skupinu knihovníků a to byla na dlouhou dobu poslední skupina, se kterou jsme se setkali v 3D.

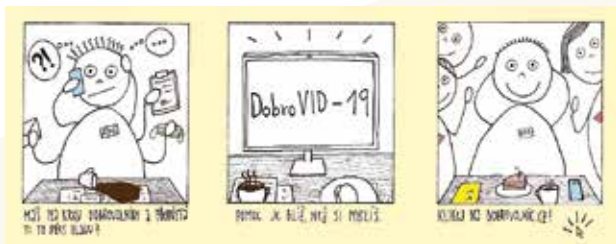
Pak padla klec (tedy vládní opatření) a nastala doba nikdy nekončících konzultací. Nejprve individuálně a pak už jen on-line, on-line, on-line.

Pro ty týmy, které potřebovali rozsáhlejší podporu, jsme individuální konzultace strukturovali do tří setkání, která obsahově kopírovala NAVIGÁTOR (celkově osm hodin).

Toto hektické období nás inspirovalo k myšlence, že koordinátor je pro dobrovolníky majákem, jistým bodem v rozbouřeném moři, na který se potřebují spolehnout. Tak jsme vytvořili a akreditovali (MPSV) další vzdělávací program – **MAJÁK, leadership program pro koordinátory dobrovolníků**. Jakmile bude vhodná chvíle, která koordinátorům umožní alespoň mírné spočinutí, bude pro ně k dispozici.

DOBROVID-19

Ve chvílích, kdy jsme nekonzultovali, nesnažili se co nejvíc z potřebného NAVIGÁTORU přepnout do on-line prostředí nebo jsme nevymýšleli MAJÁK, tak jsme si kladli otázku, jak dlouho to ještě vydržíme. A tak vznikla myšlenka vytvořit on-line nástroj, který bude koordinátorům dobrovolníků k dispozici nepřetržitě a bude jim poskytovat odpovědi na ty nejčastěji kladené otázky a provede je složitými situacemi, které se podle našeho zjištění často opakovaly. Tak vznikl **DobroVID-19**, společné dílo konzultačního a lektorského týmu, který byl spontánně rozšířen o manažerky a koordinátorky našich vlastních mentorigových programů (tedy ty, co o tom vlastně vědí úplně nejvíc).



Na vzdělávací aktivity obvykle navazují zkoušky profesní kvalifikace pro koordinátory dobrovolníků. Je s podivem, že se v prosinci našlo několik hrdinů, kteří ke všemu, co museli zvládnout, ještě složili zkoušku. Malý zázrak!

Za konzultantský a lektorský tým

Michaela Jandová, Monika Kissová, Hana Vosmíková, Ivana Hradecká a Markéta Bézová

DOBROVOLNIK.CZ

HESTIA provozuje portál DOBROVOLNIK.CZ již od roku 2001. V redakční radě jsou tři redaktorky – dobrovolnice, kteří se scházejí společně s šéfredaktorkou a manažerkou portálu každých osm týdnů a vymýšlejí obsah článků webu. Registrovaní uživatelé se mohou přihlásit na uveřejněné dobrovolnické příležitosti, vložit vlastní aktivitu nebo sepsat vlastní článek s dobrovolnickou tematikou. Jsme mediálními partnery cen KŘESADLO, akcí Uklidme Česko, Open House aj.

Rok 2020 může mít spoustu přívlastků, ale ani v případě Dobrovolnik.cz bychom ho nepovažovali za běžný. Zásadní bylo rozhodnutí nekonkurovat nově vznikajícím



webům, které si kladly za cíl propojit dobrovolníky s aktuální COVIDOVOU poptávkou. Naopak jsme se snažili netříštit pozornost a nově vzniklé platformy propojovat a na jejich činnost upozorňovat.

V druhé půlce roku se zdálo, že dobrovolnická situace se zklidnila a na portálu se objevovaly převážně nabídky na aktivity, které se dají provádět on-line, a také o ně byl z řad dobrovolníků největší zájem.

Za Dobrovolnik.cz Michaela Jandová a redakční

rada: Romana Trutnovská, Tereza Cimburková, Gabriela Medwell a Andrea Škopová

POJIŠTĚNÍ DOBROVOLNÍKŮ

Díky Hasičské vzájemné pojišťovně zprostředkováváme pojištění dobrovolníků v několika kategoriích. Krátkodobého pojištění, dlouhodobé pojištění a pojištění při vykonávání zooterapie (pojištěn je dobrovolník + jeho zvíře). V roce 2020 bylo v akreditovaném režimu pojištěno 2215 dobrovolníků, v neakreditovaném režimu 467 dobrovolníků, 2486 dobrovolníků bylo pojištěno v rámci 246 krátkodobých akcí.

Za pojištění dobrovolníků: Michaela Jandová a Daniela Vyšná

DOBROMETR

Jakkoli je pravda, že dobrý dobrovolník je k nezaplacení, někdy se přece jen hodí jeho práci přepočíst na peníze. Vyjádřit ekonomickou hodnotu jeho práce, chcete-li. A právě to umí DOBROMETR – aplikace, která vznikla v rámci projektu Česko s dobrovolnictvím počítá, za nímž stojí Vysoká škola polytechnická v Jihlavě a HESTIA. Tedy umí to od jara roku 2020, kdy po teoretické přípravě a průzkumu potřeb vznikla jeho testovací verze (internetová i mobilní). Od léta je už DOBROMETR v plném provozu.



K čemu by mělo být dobré umět přepočítat výkon dobrovolníků na peníze? Třeba ke prokázání vašeho kofinancování projektu dobrovolnickou prací. Přepočet vychází z reálných mezd a je průběžně aktualizován. Znalost ekonomické hodnoty výkonu dobrovolníků vám pomůže při vyjednávání s firemními dárci i státním aparátem. Celkově se vám může hodit jak při PR, tak pro motivaci vašich dobrovolníků. Pokud považujeme rok 2020 pro dobrovolnictví za přelomový, je DOBROMETR dobrým partnerem pro vykročení do nové etapy.

**Za tým Česko s dobrovolnictvím počítá
Hana Vosmíková**

Osvěta nám umožňuje přinášet myšlenku dobrovolnictví naslouchající veřejnosti. Aktivně vstupujeme do veřejného prostoru, pomáháme veřejnosti zorientovat se v oblasti dobrovolnictví a přispíváme k jeho pozitivnímu obrazu. Pomáháme lidem zvědomovat téma dobrovolnictví, činíme tak první krok k jejich zapojení do dobrovolnictví a k tomu, aby se dobrovolnictví stalo běžnou součástí života většinové společnosti.

KŘESADLO

Hlavním cílem ceny Křesadlo je ocenit práci dobrovolníků, upozornit na přínos dobrovolnických činností v různých oblastech naší společnosti, zviditelnit jejich příběhy a podpořit tak další občany k zapojení do dobrovolnických aktivit.

Dobrovolnická cena se vždy uděluje zpětně za rok předšlý. V roce 2020 jsme předávali za rok 2019 a předávání mělo proběhnout v dubnu, ale neproběhlo. Ze známých důvodů jsme museli předávání posunout na září. Čím více se blížil termín předávání, tím více jsme trnuli, aby vše klaplo. A klaplo to.

Deset oceněných a deset příběhů, i když těch příběhů je mnohem více, protože KŘESADLO není klasická soutěž a vyhrává tu dobrovolnictví jako takové.



Cenu si převzali následující dobrovolníci a dobrovolnice:

Eliška Obermajerová (Salesiánská asociace Dona Boska, z.s.)
 Honza Moravec (Pet Heroes z.s.)
 Ivana Sankot (Autismus jako dar)
 Zdeněk Bumbálek (spolek Transkritp),
 Lukáš Zdražil (Metropolitní univerzita Praha, o.p.s.)

Tým HESTIA v roce 2020

Filip Novák (Domov pro seniory Chodov)
Romana Skála Rosenbaum (Parkinson-help Praha),
Radek Borovička (01/14 ZO ČSOP "Natura, quo vadis?")
Světlana Fuková (Bílý kruh bezpečí, z.s.)
Martin Srb (Nadační fond Veolia)

Děkujeme za podporu Magistrátu hlavního města Prahy - za podporu finanční i lidskou. Panu primátorovi děkujeme za záštitu i osobní účast na předávání cen. Velmi děkujeme i Pražským vodovodům a kanalizacím a.s. za dlouholetou finanční podporu a Mary Kay – Czech Republic s.r.o. za dárky pro oceněné. Velké díky patří i našim hodnotitelům.

Kromě Prahy KŘESADLO předávají naše partnerské organizace v jiných regionech. Tady je HESTIA pouze podporujícím partnerem v pozadí a důležité jsou pořádatelé organizace a především dobrovolníci. Předávání probíhá u jednotlivých partnerů různou formou a v odlišném načasování, vždy má však slavnostní charakter a vyzdvihuje dobrovolnickou činnost. KŘESADLO za rok 2019 se předávalo v 8 regionech a celkem si tak cenu mimo Prahu převzali 43 dobrovolníci. Partnerskými organizacemi pro KŘESADLO v regionech jsou: Adorea – dobrovolnické centrum Vsetín, z. s., FOKUS Vysočina, z.ú., ADRA, o.p.s. (pobočka v Česká Lípa), Maltéžská pomoc, o.p.s., (pobočka Brno, Olomouc), ALHELP z.s., Dobrovolnické centrum, z.s., „Dobrovolnická Regionální Agentura DoRA“.

Slova jednoho z hodnotitelů

"Jsem rád, že jsem to nějak zvládl, nejraději bych to dal všem."

Reakce oceněných

„Dobrovolnictvím můžete přinést kousek dobra do života druhých. Ta největší změna ale stejně nastane v tom vašem.“

„Myslím, že i když je to fyzicky náročné, tak na druhou stranu to zase nesmírně psychicky nabíjí.“

Za tým Křesadla Michaela Jandová a Hana Vosmíková

ZAMĚSTNANCI

Hana Vosmíková
Adéla Přečková
Vilém Kupka
Ivana Hradecká
Alena Veselá
Zuzana Lejsková
Eva Kubalová
Monika Kissová
Markéta Bézová
Michaela Jandová
Daniela Vyšná
Aneta Rybářiková do 31. 7. 2020
Renata Steinbauerová do 30. 4. 2020

SPRÁVNÍ RADA

Marek Vozka – předseda správní rady
Bohdana Břízová
Barbora Chuecos
Josef Slowík
Marek Pavlík

ZAKLADATELÉ

Jiří Tošner a Olga Sozanská

Děkujeme

Děkujeme všem našim dárcům, příznivcům a podporovatelům, bez vás by to nešlo. Velké díky patří i dobrovolníkům, kteří se zapojují v našich dobrovolnických programech, pomáhají nám s fungováním kanceláře nebo při realizaci akcí. Velmi si ceníme našich dobrovolníků, expertů, díky kterým můžeme využívat služeb, které by pro nás byly jinak finančně nedostupné. Zvláštní poděkování patří naší správní radě a zakladatelům.

Děkujeme za finanční podporu:



a všem ostatním dárcům

Děkujeme za nefinanční podporu:



a všem ostatním dárcům

Děkujeme firemním partnerům:



a všem ostatním dárcům

Jak jsme hospodařili v roce 2020

„Zde uvádíme vybrané údaje z účetní závěrky. Kompletní účetní závěrka obsahující rozvahu, výkaz zisku a ztrát a přílohu účetní závěrky, je zveřejněna ve veřejném rejstříku ústavů v sekci sbírka listin a na webu organizace.“

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT

Náklady (v tis. Kč)	Hlavní činnost	Vedlejší činnost
Spotřebované nákupy a nakupované služby	878	130
Osobní náklady	3 532	1 149
Daně a poplatky	2	0
Ostatní náklady	57	2
Poskytnuté příspěvky (členství)	2	5
Náklady celkem	4 471	1 286

Výnosy (v tis. Kč)	Hlavní činnost	Vedlejší činnost
Provozní dotace	3 503	0
Přijaté příspěvky	391	61
Tržby za vlastní výkony a za zboží	96	1 326
Ostatní výnosy	10	495
Výnosy celkem	4 000	1 882

Výsledek hospodaření po zdanění (v tis. Kč)	Hlavní činnost	Vedlejší činnost
	- 471	249

ROZVAHA

Aktiva (v tis. Kč)	
Dlouhodobý majetek	0
Oprávkový majetek	0
Zásoby	7
Pohledávky	593
Krátkodobý finanční majetek	1 033
Jiná aktiva	22
Aktiva celkem	1 655

Pasiva (v tis. Kč)	
Jmění	95
Výsledek hospodaření celkem	1 190
Krátkodobé závazky	369
Jiná pasiva	1
Pasiva celkem	1 655

Výčet hlavní a vedlejší činnosti je uveden na webových stránkách organizace.

Kontakty

HESTIA – Centrum pro dobrovolnictví, z.ú.

Zaregistrován ve veřejném rejstříku ústavů vedeném u Městského soudu v Praze odd. U, vložka 343

Datová schránka: w4z9ryf

Jsme plátcí DPH.

Číslo účtu: 2900340966/2010

IČ: 67779751, DIČ: CZ67779751

www.hest.cz, www.dobrovolnik.cz

Facebook: HESTIA-čih dobro volně, Pětipéčko Pražské

Youtube: HestiaNDC, praha5p

Sídlo organizace

Na Poříčí 1041/12, 110 00 Praha 1

tel.: 224 872 075, e-mail: info@hest.cz

Kancelář mentoringových dobrovolnických programů

Štefánikova 216/21, 150 00 Praha 5

tel.: 257 328 901, e-mail: petp@hest.cz, kompas@hest.cz

Text výroční zprávy byl schválen správní radou dne 14. 6. 2021.

Zapálíme vás
pro dobrovolnictví

info@hest.cz
tel. 224 872 075

www.hest.cz
www.dobrovolnik.cz